

STADGAR FÖR ÅLANDSBANKEN ABPS PENSIONSSSTIFTELSE

Pensionsstiftelsens namn och hemort

1 §

Pensionsstiftelsens namn är Ålandsbanken Abps Pensionsstiftelse.

Pensionsstiftelsens hemort är Mariehamns stad.

Pensionsstiftelsetyp

2 §

Pensionsstiftelsen verkar såsom en i 2 § och 13 kapitlet lagen om pensionsstiftelser (FFS 1774/1995) nämnd A-sampensionsstiftelse.

Pensionsstiftelsens ändamål

3 §

Pensionsstiftelsens ändamål är att bevilja ålders- och invalidpension till dem som tillhör dess verksamhetskrets samt familjepension till deras i 13 § angivna förmånstagare och begravningsbidrag. Ålderspension kan även utges i form av förtida ålderspension.

Familjepension utgår dock inte efter sådana till verksamhetskretsen hörande personer, vilkas sista arbetsförhållande till de i 4 § nämnda arbetsgivarna har börjat efter 31.12.1990.

Pensionsstiftelsens arbetsgivare

4 §

Pensionsstiftelsens arbetsgivare är:

Ålandsbanken Abp (moderbolag),
Crosskey Banking Solutions Ab Ltd (dotterbolag) och
Ålandsbanken Fondbolag Ab (dotterbolag)

om vilka alla särskilt för sig nedan används benämningen arbetsgivare. Med moderbolag och dotterbolag avses i 8 kapitlet 12 § lagen om aktiebolag avsett moderbolag och dotterbolag.

Till pensionsstiftelsen kan efter dess grundande ansluta sig ett dotterbolag till ett i 1 momentet nämnt bolag. En ny arbetsgivares anslutning till pensionsstiftelsen kräver likväl en ändring av dessa stadgar.

Om ett i 1 momentet nämnt dotterbolag inte längre uppfyller de förutsättningar som gäller för dotterbolag, skall det utträda ur pensionsstiftelsen.

Pensionsstiftelsens verksamhetskrets

5 §

Till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hör samtliga personer som står i ett under lagen om pension för arbetstagare (FFS 395/2006) (**nedan ArPL**) eller lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare (FFS 396/2006) (**nedan ArPLIL**) lydande arbetsförhållande till arbetsgivaren och som har stått i ett eller flera arbetsförhållanden till de i 4 § nämnda arbetsgivarna i sammanlagt minst 24 månaders tid.

Pensionsstiftelsens styrelse har rätt att på framställning av en arbetsgivares styrelse inta en person i verksamhetskretsen utan eller med kortare tjänstgöringstid än 24 månader.

Till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hör likväl inte de personer, vilkas sista arbetsförhållande till de i 4 § nämnda arbetsgivarna har börjat efter 30.6.1991.

Till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hör likväl de personer, som den 1.11.2004 och därefter övergått från Ålandsbanken Abp:s tjänst till Crosskey Banking Solutions Ab Ltds eller Ålandsbanken Fondbolag Ab:s tjänst och vilka fortfarande är i sistnämnda bolags tjänst och vilkas arbetsförhållande till Ålandsbanken Abp hade börjat före 1.7.1991.

På förslag av en arbetsgivares styrelse kan dock pensionsstiftelsens styrelse, om den anser att vägande skäl föreligger, bevilja återinträde för person som beviljats fribrev och vars anställningstid i de i 4 § nämnda arbetsgivarnas tjänst sammanlagt överstiger 15 år.

Till pension berättigande tjänstgöringstid

6 §

Tjänstgöringstid, som berättigar till pension, räknas beträffande till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande person från och med den tidpunkt, då han fyllde 20 år om han därvid var anställd hos en arbetsgivare eller då han efter att ha uppnått sagda ålder trädde i en arbetsgivares tjänst.

Såsom tjänstgöringstid räknas hela den tid, under vilken en till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande person efter att ha fyllt 20 år har stått i ett eller flera arbetsförhållanden till en arbetsgivare, som hör eller har hört till pensionsstiftelsen, samt den tid, under vilken han har varit berättigad till invalidpension enligt dessa stadgar eller har varit berättigad till rehabiliteringspenning enligt ArPL 28 §. Såsom tjänstgöringstid räknas även den tid, under vilken en till verksamhetskretsen hörande person varit berättigad till dag-, moderskaps-, faderskaps- eller föräldrapenning som avses i sjukförsäkringslagen.

Såsom tjänstgöringstid räknas likväl inte till någon del den tid, under vilken en person medan han har stått i arbetsförhållande till en arbetsgivare, efter att ha fyllt 20 år i över sex månaders tid utan avbrott har varit i försvarsmaktens tjänst som reservist eller lantvärnsmän eller har haft oavlönad ledighet. Om en person erhåller pension enligt dessa stadgar, räknas som tjänstgöringstid inte den tid som han samtidigt står i arbetsförhållande till en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen.

Vid uträkning av invalidpension beaktas även tiden mellan arbetsförmågans inträde och uppnående av pensionsålderns (nedan kommande tid) enligt 10 §.

Pensionsstiftelsens styrelse har rätt att på framställning av en arbetsgivare för person som inträder i verksamhetskretsen godkänna extra tjänstgöringstid som ger rätt till pension.

Pensionslön

7 §

Med pensionsgrundande lön (nedan pensionslön) avses den pensionslön enligt lagen om pension för arbetstagare (FFS 395/1961, nedan APL) som grundar sig på ett och samma arbetsförhållande. Pensionslönen uträknas enligt de stadganden i APL som var i kraft 31.12.2004. Om en person har stått i flera än ett arbetsförhållande till en arbetsgivare, används den pensionslön enligt APL, som grundar sig på det sista arbetsförhållandet, som pensionslön. Om en person, som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets, har haft flera efter varandra följande arbetsförhållanden till olika arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, bestäms pensionslönen på grundvalen av det sista arbetsförhållandet.

Om i en persons sista arbetsförhållande har inträffat i APL 2 § 3 och 4 momenten avsedda förändringar, sådan som nämnda paragraf var i kraft 31.12.2004 (tekniskt avbrytande av arbetsförhållande) eller om en arbetstagare under sitt sista arbetsförhållande har uppburit i ArPL 16 §, sådan som nämnd paragraf var i kraft 31.12.2016, eller ArPLIL 27 § avsedd deltidspension, eller i ArPL 15 § avsedd partiell förtida ålderspension uträknas pensionslönen med avvikelse från 1 momentet genom multiplicering av den för varje arbetsförhållandeperiod i det sista arbetsförhållandet uträknade och i enlighet med 18 § av dessa stadgar justerade pensionslönen med antalet i nämnda period ingående, till pension berättigande månader. De sålunda erhållna lönernas totala belopp divideras med det totala antalet i arbetsförhållandeperioderna ingående, till pension berättigade tjänstgöringsmånaderna. I den sista arbetsförhållandeperioden beaktas vid uträkning av invalidpension tiden mellan arbetsoförmågans inträde och pensionsålderns uppnående och vid uträknande av familjepension tiden från förmånsålderns frånfalle till pensionsåldern.

Ålderspension

8 §

Pensionsåldern är beroende av födelseåret enligt följande:

<i>födelseår</i>	<i>pensionsålder</i>
1942 eller tidigare	60 år
1943-1947	61 år
1948-1952	62 år
1953-1957	63 år
1958-1962	64 år
1963 eller senare	65 år

Rätt till ålderspension har varje till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande person, vars arbetsförhållande upphört då denna uppnått pensionsåldern, och den som erhåller invalidpension enligt dessa stadgar, efter att ha uppnått pensionsåldern. En full invalidpension enligt 10 § i dessa stadgar omvandlas till en lika stor ålderspension från ingången av den följande månaden efter förmånstagaren har fyllt pensionsåldern enligt 1 momentet, om inte något annat följer från 11 § i dessa stadgar. Om som invalidpension enligt 10 § i dessa stadgar har utbetalats hälften av invalidpensionens fulla belopp, är ålderspensionens belopp dock lika med invalidpensionens fulla belopp, om inte något annat följer från 11 § i dessa stadgar.

Såväl manliga som kvinnliga arbetstagare har rätt att, om de så önskar, gå i pension även vid den till pension berättigande högre pensionsålder som gällde för manliga arbetstagare 15.06.1998, eller vid valfri tidpunkt mellan denna högre pensionsålder och pensionsåldern enligt 1 momentet.

Den fulla ålderspensionen utgör 60 procent av den i 7 § avsedda pensionslönen.

Full ålderspension erlägges till sådan enligt 2 momentet pensionsberättigad person, som har minst 360 till pension berättigande tjänstgöringsmånader. Om pensionsberättigad har färre tjänstgöringsmånader, utgår ålderspensionen med ett belopp, som utgör lika många 360:ndedelar av den fulla ålderspensionen som antalet tjänstgöringsmånader anger.

Förtida ålderspension

9 §

Ålderspension beviljas på ansökan såsom förtida ålderspension, före uppnåendet av den i 8 § nämnda pensionsåldern, likväl tidigast från ingången av månaden närmast efter den, under vilken till verksamhetskretsen hörande person fyllt 60 år.

Beloppet av förtida ålderspension uträknas i enlighet med 8 § 4 och 5 momenten.

I enlighet med 12 § 1 och 2 momenten i dessa stadgar begränsat ålderspensionsbelopp minskas med en halv procent per månad, för vilken förtida ålderspension utges före ingången av månaden närmast efter den under vilken vederbörande uppnår sin pensionsålder. Beträffande förtida ålderspension gäller i övrigt, vad i dessa stadgar är bestämt om ålderspension.

Invaldpension

10 §

Rätt till invaldpension har en till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande person, som har rätt till invaldpension som avses i ArPL 35 §. En förutsättning är dock att personen före arbetsoförmågans inträde har bott i Finland minst fem år. Rätt till invaldpension har likaså en person som beviljas invaldpension på grund av sådan arbetsoförmåga, som har inträtt innan det från upphörandet av rehabiliteringspenningperioden förflutit två år, och som omedelbart före den åt honom givna rehabiliteringen har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets. Den som uppnått i 8 § 1 momentet avsedd ålderspension har dock inte rätt till invaldpension.

Vid beräkning av invaldpension beaktas även tiden mellan arbetsoförmågans inträde och uppnåendet av den i 8 § 1 mom. nämnda pensionsåldern.

Invaldpensionens belopp beräknas enligt 8 § 4 och 5 momenten, om vederbörande har rätt till full invaldpension enligt ArPL. Om vederbörande har rätt till i form av delpension beviljad invaldpension enligt ArPL, utbetalas hälften av det ovan avsedda beloppet.

Utan hinder av vad ovan i denna paragraf sagts har till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande person inte rätt till invaldpension med anledning av en sådan sjukdom, som tydligt framträtt före arbetsförhållandes början, eller med anledning av ett sådant lyte eller sådan kroppsskada, som han ådragit sig före sagda tidpunkt. Denna begränsning gäller dock inte om ett arbetsförhållande har varat

minst ett år utan avbrott. Vid tillämpningen av detta moment anses arbetsförhållanden till de i 4 § nämnda arbetsgivarna som fortgått utan avbrott, såsom ett och samma arbetsförhållande.

Begränsande av ålders- och invalidpension

11 §

Från ålderspension enligt 8 § och invalidpension enligt 10 i dessa stadgar avdras i APL, ArPL, ArPLIL och i lagen om införande av lagen om ändring av lagen om pension för arbetstagare (FFS 71/2016) avsedd pension, som grundar sig på arbetsförhållande som motsvarar ovan i 6 § 2 momentet avsedd tjänstgöringstid och som beräknats utan den i 8 § APL avsedda samordningen, utan engångsförhöjning enligt ArPL 81 § och utan minskning enligt ArPL 92 § och 93 §.

I enlighet med 1 momentet ovan minskat pensionsbelopp begränsas ytterligare så att det tillsammans med

- ålders- och invalidpension enligt APL och lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (nedan KAPL) samt lagen om pension för vissa konstnärer och särskilda grupper av arbetstagare i arbetsförhållande (nedan KoPL) utan engångsförhöjning enligt APL 7 g § och utan minskning enligt APL 5 a § 2 momentet,
- ålders- och invalidpension samt partiell förtida ålderspension och arbetslivspension enligt ArPL och ArPLIL utan engångsförhöjning enligt ArPL 81 §,
- ålders- och invalidpension, som utges med stöd av utländsk lagstiftning och som är jämförbar med de inhemska tjänste- och arbetsförhållandepensionerna,
- ålders- eller invalidpension, som grundar sig på pensionsskydd för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, vilket pensionsskydd enligt särskild lag ersätts av statens medel (FFS 644/2003),
- i lagen om olycksfallsförsäkring avsedd dagpenning och olycksfallspension,
- fortlöpande ersättning, som enligt trafikförsäkringslagen utgår på grund av kroppsskada hos ersättningstagaren,
- i ArPL 3 § 1 momentet 1 punkten och 2 momentet samma paragraf avsedd ålders- och invalidpension samt partiell förtida ålderspension och arbetslivspension, som minskats på motsvarande sätt som i ArPL 92 och 93 §, och utan engångsförhöjning motsvarande ArPL 81 §,
- andra på arbets- och tjänsteförhållande grundade ålders- och invalidpensioner, som arbetsgivaren vid vederbörandes inträde i verksamhetskretsen uppgett för beaktande

utgör högst 60 procent av den i 7 § avsedda pensionslönen.

Såsom ovan i 2 momentet avsedd pension beaktas inte i APL och ArPL avsedd pension, som grundar sig på parallellt arbetsförhållande som varat över sex månader till någon annan än i 4 § 1 momentet nämnd arbetsgivare.

Vid beräkandet av de ovan i 1 och 2 momenten avsedda avdragen beaktas under tiden för deltidspension enligt APL och ArPL ett belopp motsvarande pension intjänat för inkomstbortfallet med 1,5 procent om året.

Vid beräkandet av de ovan i 1 och 2 momenten avsedda avdragen beaktas den i 82 § ArPL nämnda livslängdskoefficienten.

De pensioner och ersättningar som avses i 1 och 2 mom. beaktas från det att personen får eller med hänsyn till sin ålder skulle ha rätt till nämnda fördelar, dock tidigast från beviljandet av pension enligt dessa stadgar. Ifall personens lägsta ålderspensionsålder enligt ArPL är högre än hans pensionsålder enligt dessa stadgar, beaktas den lagstadgade pensionen från månaden efter det att personen har fyllt den lägsta ålderspensionsåldern. Ålderspension som personen har rätt till enligt 13 § 2 och 3 mom. i ArPL beaktas dock från den tidpunkten som personen får eller med hänsyn till sin ålder skulle ha rätt att bli beviljad pension enligt dessa moment.

De pensioner och ersättningar som avses i 1 och 2 mom. beaktas utan den förtidsminskning som beskrivs i 16 § 2 mom. i lagen om pension för arbetstagare (ArPL). Vid beräkning av sådana avdrag som avses i 1 och 2 mom. beaktas inte den uppskovsförhöjning som beskrivs i 12 § 3 mom. eller 16 § 3 mom. i lagen om pension för arbetstagare (ArPL). Arbetslivspension beaktas vid beräkning av sådana avdrag som avses i 1 och 2 mom. till den storlek pensionen skulle ha haft ifall kommande tid skulle ha beaktats i pensionen.

Beloppet av pension från pensionsstiftelsen minskas inte då beloppet av någon ovan i 2 momentet nämnd förmån höjs med anledning av förändringar i lönenivån eller av annan därmed jämförbar orsak.

Beloppet av pension enligt dessa stadgar minskas inte med den engångsförhöjning, vilken invalidpension enligt ArPL 81 § förhöjts med.

Från pensionsstiftelsen utgående pension skall justeras, om för pensionstagaren efter pensionens beviljande uppstår rätt till ovan 2 momentet nämnd pension eller ersättning eller om nämnda förmån upphör att utgå eller förändras av annan än ovan i 8 och 9 momentet avsedd orsak. Pensionslönen justeras härvid i enlighet med 18 § i dessa stadgar.

Begränsande av förtida ålderspension

12 §

Från i enlighet med 9 § 2 momentet i dessa stadgar uträknad förtida ålderspension avdras i ArPL avsedd ålderspension eller 50 % partiell förtida ålderspension, som grundar sig på ett arbetsförhållande som motsvarar ovan i 6 § 2 momentet avsedd tjänstgöringstid och som beräknats utan den i ArPL 92 och 93 § avsedda minskningen och utan engångsförhöjning enligt ArPL 81 §.

I enlighet med 1 momentet ovan minskat pensionsbelopp begränsas dessutom så, att det tillsammans med i 11 § 2 momentet nämnda pensioner och ersättningar utgör högst 60 procent av den i 7 § avsedda pensionslönen utan engångsförhöjning enligt ArPL 81 §.

Ovan i 1 och 2 momenten avsedda ålderspensioner beaktas till den storlek de har före det avdrag som görs med anledning av det förtida uttaget av ålderspension. Dessutom iakttas vad i 11 §–3-10 momenten är bestämt.

Från i enlighet med denna paragraf begränsat pensionsbelopp görs i 9 § 3 mom. avsedd förtidsminskning.

Familjepension

13 §

Med förmånstagare avses sådan änka eller änking efter en till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande person eller en ålders- eller invalidpensionstagare, med vilken förmånslåtare hade ingått äktenskap innan han hade uppnått den i dessa stadgars 8 § avsedda pensionsåldern, och förmånslåtarens barn under 18 år samt sådant barn till den efterlevande maken som vid förmånslåtarens död bodde i samma hushåll som förmånslåtare och den efterlevande maken, ävensom barn som uppnått nämnda ålder, men vars utbildning ej är slutförd, så länge studierna pågår dock ej längre än till utgången av den kalendermånad då barnet fyller 21 år.

Såsom ovan i 1 momentet avsett barn anses även adoptivbarn samt sådant barn utom äktenskap, gentemot vilket en till verksamhetskretsen hörande persons eller en pensionstagares underhållsskyldighet har fastställts medelst domstolsutslag eller därom har uppgjorts ett skriftligt avtal, som fastställts av socialnämnden.

En efterlevande make har rätt till familjepension i form av efterlevandepension,

- 1) om den efterlevande maken har eller har haft ett gemensamt barn med förmånslåtare,
- 2) om den efterlevande maken vid förmånslåtarens död hade fyllt 50 år eller uppbar invalidpension enligt i ArPL 3 § nämnd lag, pensionsstadga eller pensionsreglemente eller enligt folkpensionslagen, som hade fortgått minst tre år, och om äktenskapet hade ingåtts innan den efterlevande maken fyllde 50 år och hade varat minst fem år,
- 3) om den efterlevande maken hade fyllt 40 år före 1.7.1990 och om äktenskapet hade ingåtts innan den efterlevande maken fyllde 50 år och hade varat minst fem år eller
- 4) om den efterlevande maken hade fyllt 40 år före 1.7.1990 och var gift med förmånslåtare 1.7.1990 och om äktenskapet vid förmånslåtarens död hade varat minst tre år.

En efterlevande make har inte rätt till efterlevandepension

- 1) med stöd av 3 momentet 1) punkten om ett där avsett barn har getts som adoptivbarn före förmånslåtarens död eller om ett i nämnda punkt avsett barn är förmånslåtarens barn som den efterlevande maken har adopterat efter förmånslåtarens död,
- 2) om förmånslåtare från äktenskapets ingående har uppburit i dessa stadgar avsedd invalidpension
- 3) om förmånslåtare har avlidit inom ett år från det att arbetsförhållandet till arbetsgivaren började och den huvudsakliga orsaken till dödsfallet är en sjukdom som har yppat sig före arbetsförhållandets början eller ett lyte eller en kroppsskada som han eller hon hade fått före sagda tidpunkt eller

4) om den efterlevande maken på basis av ett tidigare äktenskap har rätt att få familjepension som motsvarar pension enligt de lagar, pensionsstadgar eller pensionsreglementen som nämns i 3 § ArPL.

Ett barn har rätt till familjepension i form av barnpension, om det inte har fyllt 18 år vid förmånslåtarens död. Barn som uppnått sagda ålder, men vars utbildning ej är slutförd har rätt till pension så länge studierna pågår, dock ej längre än till utgången av den kalendermånad då barnet fyller 21 år. Barnpension betalas alltid till ett barn efter barnets egen förälder. Rätt till barnpension kan dock inte uppkomma efter flera än två förmånsåttare samtidigt.

En förmånstagare som genom brott uppsåtligt har orsakat förmånsåttarens död har inte rätt till familjepension.

Rätten att få efterlevandepension upphör om den efterlevande maken ingår nytt äktenskap före fyllda 50 år. Härvid betalas till den efterlevande maken i ett för allt ett belopp som är lika stort som efterlevandepensionen för tre år skulle ha varit. Som grund för detta belopp används den senast utbetalda månads pensionen.

14 §

Sedan en till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande person eller en mottagare av i 8 § avsedd ålderspension, i 9 § avsedd förtida ålderspension eller i 10 § avsedd invalidpension har avlidit betalas till de i 13 § avsedda förmånstagarna familjepension.

Om den efterlevande maken eller den efterlevande maken och ett eller flera barn är förmånstagare, utgör den fulla familjepensionen följande procentsatser av förmånsåttarens i 7 § avsedda pensionslön:

- 30 procent, om den efterlevande maken är ensam förmånstagare,
- 50 procent, om den efterlevande maken och ett barn är förmånstagare och
- 60 procent, om den efterlevande maken och två eller flera barn är förmånstagare.

Om förmånstagarna enbart är barn, utgör den fulla familjepensionen följande procentsatser av förmånsåttarens i 7 § avsedda pensionslön:

- 20 procent, om det bara finns ett barn,
- 35 procent, om barnen är två,
- 45 procent, om barnen är tre och
- 50 procent, om barnen är fyra eller flera.

Med full familjepension avses den familjepension som förmånstagarna har rätt att få, om förmånsåttaren har minst 360 till pension berättigande tjänstgöringsmånader. Om antalet tjänstgöringsmånader är färre än 360, utgör familjepensionen lika många 360:ndedelar av den fulla familjepensionens belopp som antalet tjänstgöringsmånader. Såsom till pension berättigande tjänstgöringstid räknas även tiden från förmånsåttarens död till den i 8 § 1 momentet avsedda pensionsåldern, likväl inte om förmånsåttaren har fått i 9 § avsedd förtida ålderspension.

Begränsande av familjepension

15 §

Från familjepension som bestäms enligt 14 § i dessa stadgar avdras på arbetsförhållande som motsvarar ovan i 6 § 2 momentet avsedd tjänstgöringstid grundad pension enligt APL, ArPL, ArPLIL, och lagen om införande av lagen om ändring av lagen om pension för arbetstagare (FFS 71/2016), som har uträknats utan den i 8 § APL avsedda samordningen, utan den i 8 c - 8 f §§ APL avsedda pensionsjämkningen, utan den i APL 7 g § avsedda engångsförhöjningen och utan den i APL 5 a § 2 momentet avsedda minskningen, samt utan den i ArPL 92 och 93 § avsedda minskningen, utan den i ArPL 88-91 § avsedda pensionsjämkningen, utan den i ArPL 81 § avsedda engångsförhöjningen och utan den i ArPL 12 § 2 momentet, sådan som nämnd moment var i kraft 31.12.2012, avsedda minskningen.

Beloppet av familjepension, som har minskats i enlighet med 1 momentet ovan, begränsas ytterligare så att det tillsammans med på grund av samma pensionsfall utgående

- familjepension enligt APL, ArPL, ArPLIL, och lagen om införande av lagen om ändring av lagen om pension för arbetstagare (FFS 71/2016), KAPL och KoPL, som bestäms utan den i APL avsedda pensionsjämkningen, utan den i APL 7 g § avsedda engångsförhöjningen och utan den i APL 5 a § 2 momentet avsedda minskningen, samt utan den i ArPL 92 och 93 § avsedda minskningen, utan den i ArPL 88-91 § avsedda pensionsjämkningen, utan den i ArPL 81 § avsedda engångsförhöjningen och utan den i ArPL 12 § 2 momentet, sådan som nämnd moment var i kraft 31.12.2012, avsedda minskningen,
- familjepension som utges med stöd av utländsk lagstiftning och som är jämförbar med de inhemska tjänste- eller arbetsförhållandepensionerna,
- i familjepensionslagen avsedd pension,
- med stöd av lagen om olycksfallsförsäkring utgående familjepension,
- i trafikförsäkringslagen avsedd fortlöpande ersättning,
- på tjänsteförhållande eller i 1 § 1 mom. 4 och 5 punkterna APL avsett pensionsskydd baserad samordnad familjepension som fastställs utan pensionsjämkning, utan i APL 7 g § avsedd engångsförhöjning och utan minskning enligt APL 5 a § 2 momentet, eller på i ArPL 3 § (1 momentet 1 punkten och 2 momentet) avsett pensionsskydd baserad familjepension, som minskats enligt ArPL 92 och 93 §, och som bestäms utan i ArPL 88-91 § avsedd pensionsutjämkning, utan i ArPL 81 § avsedd engångsförhöjning och utan i ArPL 12 § 2 momentet, sådan som nämnd moment var i kraft 31.12.2012, avsedd minskning, samt
- andra på arbets- eller tjänsteförhållande baserade familjepensioner, som arbetsgivaren vid förmånslåtarens inträde i verksamhetskretsen har uppgett för beaktande
- familjepension som grundar sig på pensionsskydd för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, vilket pensionsskydd enligt särskild lag ersätts ur statens medel (FFS 644/2003),

utgör högst en enligt 14 § 2 och 3 momenten bestämd procentsats av den i 7 § avsedda pensionslönen, likväl högst 60 procent därav.

Vid verkställandet av de ovan i 1 och 2 momenten avsedda begränsningarna beaktas eventuellt i APL avsett tillägg till föräldralöst barn inte. Om i dessa stadgar avsedda förmånstagare enbart består av barn, beaktas endast barnens familjepension vid verkställandet av de ovan i 1 och 2 momenten avsedda begränsningarna.

Vid verkställandet av den ovan i 2 momentet avsedda begränsningen beaktas i familjepensionslagen avsedd pension för varje barn som är förmånstagare till barnpensionens grundbelopp samt, om också en efterlevande make är förmånstagare, till beloppet av efterlevandepensionens basdel.

Såsom ovan i 2 mom. avsedd pension beaktas inte pension enligt APL, ArPL ArPLIL och lagen om införande av lagen om ändring av lagen om pension för arbetstagare (FFS 71/2016), vilken pension grundar sig på ett parallellt arbetsförhållande som har varat över sex månader till annan än i 4 § avsedd arbetsgivare.

Familjepensionen från pensionsstiftelsen fördelar sig på följande sätt mellan den efterlevande maken och barnen:

- den efterlevande makens andel är 36/60 och barnets andel är 24/60, om den efterlevande maken och ett barn är förmånstagare,
- den efterlevande makens andel är 25/60 och barnens andel är 35/60, om den efterlevande maken och två barn är förmånstagare,
- den efterlevande makens andel är 15/60 och barnens andel är 45/60, om den efterlevande maken och tre barn är förmånstagare samt
- den efterlevande makens andel är 10/60 och barnens andel är 50/60, om den efterlevande maken och fyra eller flera barn är förmånstagare.

Det sammanlagda beloppet av barnpensionerna fördelas jämnt mellan de barn som är förmånstagare.

Om antalet förmånstagare förändras, justeras familjepensionens belopp och pensionens fördelning mellan förmånstagarna vid ingången av månaden efter förändringen.

Beloppet av familjepension från pensionsstiftelsen minskas inte när beloppet av någon ovan i 2 momentet nämnd förmån höjs på grund av förändringar i lönenivån eller av någon annan därmed jämförlig orsak. Beloppet av familjepensionen minskas inte då lagstadgad familjepension förhöjs med engångsförhöjning enligt ArPL 81 §.

Om en pensionstagare efter att ha blivit beviljad familjepension får rätt till ovan i 2 momentet nämnd pension eller ersättning eller om nämnda förmån upphör eller om den förändras av någon annan än en ovan i 8 momentet avsedd orsak, skall familjepensionen från pensionsstiftelsen justeras. Pensionslönen justeras härvid i enlighet med 18 § i dessa stadgar.

De pensioner och ersättningar som avses i 1 och 2 mom. beaktas utan den förtidsminskning som beskrivs i 16 § 2 mom. i lagen om pension för arbetstagare (ArPL). Vid beräkning av sådana avdrag som avses i 1 och 2 mom. beaktas inte den uppskovsförhöjning som beskrivs i 12 § 2 mom. eller 16

§ 3 mom. i lagen om pension för arbetstagare (ArPL). Arbetslivspension beaktas vid beräkning av sådana avdrag som avses i 1 och 2 mom. till den storlek pensionen skulle ha haft ifall kommande tid skulle ha beaktats i pensionen.

Begravningsbidrag

16 §

I begravningsbidrag utbetalas, då till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande person eller mottagare av i 8 § avsedd ålderspension, i 9 § avsedd förtida ålderspension eller i 10 § avsedd invalidpension avlidit, det dubbla beloppet av hans i 7 § avsedda pensionslön, som justerats i enlighet med 18 § i dessa stadgar.

Begravningsbidrag utbetalas till maken, om förmånslåtarens vid sitt frånfälle var gift, i annat fall till förmånslåtarens barn eller, om sådana inte finns, till hans föräldrar eller, om ingendera av dem är vid liv, till dödsboet. Om det finns skäl att anta, att den till bidraget berättigande inte ombesörjer begravningen, kan pensionsstiftelsens styrelse bestämma, att av bidraget först utbetalas de faktiska begravningskostnaderna till den som har ombesörjt begravningen.

Fribrevsrätt

17 §

Om till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande persons arbetsförhållande upphör före den till pension berättigade händelsen eller med anledning av i ArPL avsedd deltidspensionering och om denna härvid har minst 60 till pension berättigande tjänstgöringsmånader, bibehåller personen i fråga och dennes förmånstagare rätten till i dessa stadgar avsedd ålderspension och invalidpension samt familjepension genom att erhålla ett fribrev, vars pensionsbelopp uträknas i enlighet med 2 och 3 momenten. Fribrevsrätt föreligger inte i fråga om förtida-ålderspension.

I dessa stadgar avsedd totalpension uträknas ur formeln

$$\frac{t \times E}{n},$$

där

t = antalet till pension berättigande tjänstgöringsmånader vid tidpunkten för arbetsförhållandets upphörande, dock högst 360 om antalet till pension berättigande tjänstgöringsmånader vid tidpunkten för arbetsförhållandets upphörande varit minst 360

n = antalet till pension berättigande tjänstgöringsmånader räknat fram till den i 8 § avsedda pensionsåldern, dock högst 360 om antalet till pension berättigande tjänstgöringsmånader vid tidpunkten för arbetsförhållandets upphörande varit minst 360

E = enligt 8 § uträknad ålderspension, som vederbörande hade fått efter att ha tjänstgjort fram till pensionsåldern, eller enligt 10 § uträknad invalidpension, som han hade fått om han hade blivit arbetsoförmögen medan hans arbetsförhållande varade, eller enligt 14 § uträknad familjepension, som hans förmånstagare hade fått om han hade avlidit medan hans arbetsförhållande varade. Vid pensionernas uträknande används i 7 § avsedd pensionslön motsvarande tidpunkten för arbetsförhållandets upphörande.

I enlighet med 2 momentet ovan uträknat belopp för totalpensionen begränsas vid arbetsförhållandets upphörande i enlighet med 11 och 15 §§ med beaktande likväl endast av de på arbets- och tjänsteförhållanden grundade fribrev, som hänför sig till tiden före arbetsförhållandets upphörande.

Den som har rätt till fribrev skall efter arbetsförhållandets upphörande ges ett skriftligt meddelande, varav de på ovan i 2 och 3 momenten avsett sätt uträknade fribrevsbeloppen framgår.

Om person, som erhållit fribrev, senare på nytt inträder i pensionsstiftelsens verksamhetskrets, förlorar han och hans förmånstagare rätten till pension med stöd av fribrevet.

Om till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande persons arbetsförhållande upphör innan till pension berättigande pensionsfall inträffar och om vederbörande härvid har färre än 60 till pension berättigande tjänstgöringsmånader, förlorar han och hans förmånstagare rätten till pension och har inte heller i övrigt rätt till stiftelsens medel utom i de fall som nämns i 88 § 2 momentet lagen om pensionsstiftelser och i 40 § av dessa stadgar.

Överlåtelse av arbetsgivarens rörelse

17 a §

Oavsett vad som stadgats ovan i 17 § har de till verksamhetskretsen hörande personerna samt deras förmånstagare rätt till de förmåner som motsvarar pensionsstiftelsens förmåner, vid överlåtelse av rörelse enligt 10 § 1 kapitlet i arbetsavtalslagen. I 35 § i dessa stadgar finns bestämmelser avseende vilken information som måste tillhandahållas i samband med överlåtelse av rörelse.

Indexbundenhet

18 §

Vid uträknande av pension och fribrev justeras pensionslönen och de årsinkomster som varit grund för den, enligt APL 9 § 2 momentet sådan som nämnda paragraf varit i kraft 31.12.2004, tills 31.12.2018 och därefter med i ArPL 96 § avsett index.

Vid beviljandet av fribrevspension eller vid begränsning av fribrev på nytt enligt 17 § justeras fribrevet och pensionslönen enligt APL 9 § 2 momentet sådan som nämnda paragraf varit i kraft 31.12.2004, tills 31.12.2018 och därefter med i ArPL 96 § avsett index.

Pension enligt dessa stadgar justeras fram till utgången av det år då pensionstagaren fyller eller förmånsåldern skulle ha fyllt den i stadgarnas 8 § nämnda pensionsåldern, med i APL 9 § 2 momentet första meningen avsett index sådan som nämnda paragraf var 31.12.2004, tills 31.12.2018 och därefter med i ArPL 96 § avsett index. Från början av det följande året justeras pension enligt dessa stadgar med i ArPL 98 § avsett index.

Vid begränsande av pension på nytt enligt 11 § 10 momentet eller enligt 15 § 9 momentet justeras pensionslönen och pensionerna enligt 3 momentet.

Sökande av pension och begravningsbidrag samt rättsskydd

19 §

Pension och begravningsbidrag skall sökas skriftligt hos pensionsstiftelsen. Till ansökan skall fogas av stiftelsen föreskriven utredning.

20 §

Ansökan om pension anses gjord den dag den anlät till pensionsstiftelsen. Om sökanden trots uppmaning inte inlämnar tilläggsutredningen som behövs för avgörandet av ansökan till pensionsstiftelsen inom av denna fastställd skälig tid eller om ansökan lämnats därhän fördenskull, att sökanden inte iakttagit i 24 § 1 momentet avsedd föreskrift, anses ansökan dock gjord först då den för dess avgörande behövliga utredningen anlät till stiftelsen.

Pensionsstiftelsen skall efter att ha erhållit de nödiga utredningarna avgöra pensionsansökan utan dröjsmål. Beslutet sändes till vederbörande per post under den adress som han uppgivit eller delges honom bevisligen på annat sätt.

Den som är missnöjd med pensionsstiftelsens beslut har, om beslutet förefaller vara felaktigt, rätt att begära omprövning. Pensionsstiftelsen skall rätta beslutet om ny utredning ger anledning till detta.

Den som är missnöjd med pensionsstiftelsens beslut kan, hos en för ändamålet inrättad nämnd, anhålla om att få en beslutsrekommendation. Mer information om den nämnd som avses i detta moment erhålls från pensionsstiftelsen eller från den rättskyddsanvisning som bifogas i samband med pensionsbeslutet.

Ändring i pensionsstiftelsens beslut söks genom att anhängiggöra talan vid Ålands tingsrätt.

Erläggande av ålderspension

21 §

Ålderspension utbetalas från ingången av månaden närmast efter den under vilken vederbörande blivit berättigad till pension, dock inte utan giltig orsak retroaktivt för längre tid än ett år räknat från månaden närmast efter den under vilken pensionen söktes. Vid pensionstagarens död upphör rätten till ålderspension vid ingången av månaden närmast efter den under vilken pensionstagaren avlidit.

Erläggande av invalidpension

22 §

Invalidpension utbetalas för samma tid, för vilken åt en person beviljats invalidpension enligt ArPL 35 §.

Om invalidpensionstagare har rätt att för samma tid av arbetsgivaren få sjuktidslön eller däremot svarande ersättning, utbetalas av pensionen endast den del som överstiger den till samma tid hänförliga sjuktidslönen.

Om invalidpensionstagare retroaktivt beviljas invalidpension enligt lagen om pension för arbetstagare för samma tid, för vilken han utfått i sjukförsäkringslagen förutsatt dagpenning, avdras från pensionen enligt dessa stadgar det belopp, varmed den i sjukförsäkringslagen förutsatta dagpenningen överstiger beloppet av den enligt lagen om pension för arbetstagare retroaktivt beviljade invalidpensionen.

Vid pensionstagarens död upphör rätten till invalidpension vid ingången av den på dödsdagen följande månaden. Om invalidpension indras på grund av återvunnen arbetsförmåga eller om pensionen av annan orsak blir indragen eller nedsatt, upphör utbetalningen eller erläggs nedsatt pension räknat från närmast följande månad. Pension nedsätts dock inte för tid, för vilken den redan utbetalats.

Då invalidpensionstagare uppnår den till ålderspension berättigande åldern, upphör invalidpensionen vid ingången av den närmast följande månaden. Härvid beviljas i dessa stadgar förutsatt ålderspension utan särskild ansökan.

Erläggande av familjepension

23 §

Familjepension utbetalas från ingången av månaden närmast efter förmånslåtarens dödsdag. Pension utbetalas dock inte utan giltigt skäl retroaktivt för längre tid än ett år räknat från månaden närmast efter dess sökande. Den upphör för efterlevande makes vidkommande vid utgången av den månad under vilken vederbörande avlider eller före fyllda 50 år ingår nytt äktenskap och för barns vidkommande vid utgången av den månad under vilken barnet avlider, fyller 18 år eller ges som adoptivbarn till någon annan än den efterlevande maken eller dennes make. I det fall att barnet uppnått sagda ålder, men vars utbildning ej är slutförd utbetalas pension så länge som studierna pågår, dock ej längre än till utgången av den kalendermånad då barnet fyller 21 år.

Utredningar som krävs av en pensionssökande eller pensionstagare

24 §

En pensionstagare skall på anfordran för pensionsstiftelsen förete utredning om att förutsättningar för utfående av pension fortfarande föreligger. Utbetalningen av pensionen kan avbrytas till dess att utredningen har förebragts.

För förhindrande av arbetsförmåga eller för återställande av arbets- och förvärvsförmåga kan rehabilitering och utbildning ges.

Utbetalning av pension

25 §

Pension utbetalas månatligen i förskott. Om pension eller fristående del av pension är mindre än 17 euro i månaden, får den dock utbetalas kvartalsvis.

Om ålders- eller familjepension understiger 7 euro i månaden, har pensionsstiftelsen rätt att med pensionstagarens samtycke erlägga pensionen i ett för allt, varvid pensionen beräknas enligt de grunder som social- och hälsovårdsministeriet fastställt för pensionskyddet enligt lagen om pension för arbetstagare.

Om till betalning förfallen pensionsrat inte lyfts inom tre år från den dag, då den till pension berättigade fick veta, att pensionen stod att lyfta, eller inom tio år från pensionens förfallodag, är rätten till denna pensionsrat förverkad.

Om utbetalningen av pension fördröjs betalar pensionsstiftelsen ut pensionen med den förhöjning som stadgas i 55 § lagen om pensionsstiftelser.

Utbetalning av pension till annan än pensionstagaren

26 §

Om pensionstagare intas på straffanstalt för att avtjäna frihetsstraff eller på tvångsinrättning, kan pensionen för den tid vistelsen på anstalten varar på framställning av vederbörande socialnämnd utbetalas till nämnden att användas för framtida underhåll av pensionstagaren och de anhöriga till honom, som han enligt lag är skyldig att försörja.

Pensionsstiftelsens tillgångar

27 §

Pensionsstiftelsens grundkapital utgör 5.100 euro.

Pensionsstiftelsen är berättigad att emotta donationer och understöd samt att även på annat lagligt sätt öka sina tillgångar.

28 §

Pensionsstiftelsens pensionsansvar skall beräknas i enlighet med av Finansinspektionen givna bestämmelser och direktiv.

29 §

Pensionsstiftelsens medel skall placeras på ett betryggande och inkomstbringande sätt.

Pensionsstiftelsens förvaltning

30 §

Pensionsstiftelsens beslutanderätt utövas och dess angelägenheter handhas av styrelsen, på vilken det även ankommer att företräda stiftelsen.

Till pensionsstiftelsens styrelse hör sex ordinarie medlemmar, och för var och en av dessa väljes en personlig suppleant. Medlemmarna och deras suppleanter väljes för tre år i sänder. Arbetsgivarna utser tillsammans tre ordinarie medlemmar och suppleanter för dessa, medan de till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hörande bland sig väljer tre medlemmar och suppleanter för dessa. Om styrelsemedlem, som valts av arbetstagarna, upphör att tillhöra stiftelsens verksamhetskrets, anses han ha avgått ur styrelsen, och i hans ställe träder vederbörlig suppleant. Vid behov kan fyllnadsval förrättas.

De till stiftelsens verksamhetskrets hörande arbetstagarna använder sin rösträtt så, att de inom tid och på sätt, som styrelsen bestämmer, överlämnar sina röstsedlar till styrelsen, vilken det åligger att fastslå valresultatet. I valet äger var och en till stiftelsens verksamhetskrets hörande rätt att rösta på sex till stiftelsens verksamhetskrets hörande personer, av vilka den första i ordningen på röstsedeln får sex röster, den andra fem röster, den tredje fyra röster, den fjärde tre röster, den femte två röster och den

sjätte en röst. Styrelsemedlemmarna blir de tre som fått mest röster och suppleanter för dessa tre efterföljande så, att den som kommit på fjärde plats i valet blir personlig suppleant för den som fått det största röstantalet och den som kommit på femte plats blir personlig suppleant för den som fått det näststörsta röstantalet och den som kommit på sjätte plats blir suppleant för den som kommit på tredje plats.

Styrelsen väljer årligen vid sitt första sammanträde, vilket första gången efter val sammankallas av styrelsemedlem som arbetsgivarens styrelse utsett, inom sig ordförande och viceordförande.

Till styrelsens ordförande och medlemmar utbetalas ersättning för mötesdeltagande enligt de grunder som arbetsgivarnas styrelser bestämt som skäligen ersättning för deras resekostnader. För styrelsemedlem som inte är anställd av Ålandsbankenkoncernen erläggs ett arvode som motsvarar mötesarvodet för bankstyrelsens kommittéer. Ingen styrelsemedlem har rätt till årsarvode.

31 §

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller, om han är förhindrad, av viceordföranden. Om ordinarie medlem är förhindrad eller jävlig, skall vederbörande personliga suppleant kallas i hans ställe. Möteskallelse skall tillställas vederbörande minst tre dagar före mötet. Möte kan dock hållas utan ovan nämnda kallelse, om samtliga ordinarie medlemmar är tillstädes.

Styrelsen är, förutom i de fall som avses i 39 §, beslutför om ordförande eller viceordförande och minst två ledamöter är tillstädes. Beslut vid styrelsens möten fattas med enkel röstmajoritet. Varje medlem har en röst. Om rösterna faller lika, avgör lotten vid val och ordförandens röst i övriga angelägenheter.

Vid styrelsens möten skall föras protokoll, vari antecknas de närvarande, gjorda förslag och fattade beslut samt verkställda omröstningar.

32 §

På styrelsen ankommer att

- 1) avgöra ärenden rörande pension och andra förmåner;
- 2) ombesörja placeringen av pensionsstiftelsens medel;
- 3) besluta om överlåtelse och in-tecknande av stiftelsens fasta egendom;
- 4) fastställa pensionsstiftelsens bokslut och verksamhetsberättelse;
- 5) ombesörja att revisionsanmälan görs till Finansinspektionen;
- 6) årligen före utgången av april månad tillställa Finansinspektionen berättelse över pensionsstiftelsens verksamhet och tillstånd i enlighet med fastställt formulär;
- 7) anställa funktionärer för handhavandet av pensionsstiftelsens löpande ärenden och entlediga dem samt bestämma deras avlöning och övriga villkor för deras tjänsteverksamhet;
- 8) föra noggrann förteckning över de personer, som hör och hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets, upptagande för pensionsstiftelsens verksamhet nödiga uppgifter;
- 9) lämna Finansinspektionen av densamma nödiga befunna uppgifter;
- 10) se till att de i lagen föreskrivna registeranmälningarna görs utan dröjsmål; samt
- 11) ombesörja övriga ärenden rörande pensionsstiftelsen och dess intressen.

Handhavandet av ovan i punkterna 1, 5, 8, 9 och 10, nämnda uppgifter är styrelsen berättigad att ombetro någon styrelsemedlem eller funktionär inom pensionsstiftelsen.

33 §

Pensionsstiftelsens namn tecknas av styrelsens ordförande och viceordförande tillsammans eller någondera av dem tillsammans med en ordinarie styrelsemedlem eller av styrelsen därtill befullmäktigad funktionär vid stiftelsen.

Pensionsstiftelsens räkenskapsår, bokföring och bokslut**34 §**

Pensionsstiftelsens räkenskapsperiod sammanfaller med kalenderåret.

De till pensionsstiftelsen hörande arbetsgivarna erlägger till pensionsstiftelsen i understödsavgifter så mycket att understödsavgifterna tillsammans med pensionsstiftelsens övriga intäkter räcker till att täcka den årliga ökningen av pensionsansvaret enligt pensionsstiftelselagens 146 §. Ett eventuellt ansvarsunderskott fördelas mellan samtliga arbetsgivare i proportion till pensionsansvarsdelarna.

Understödsavgifterna bestäms i proportion till de av arbetsgivarna utbetalda lönerna till de personer som hör till verksamhetskretsen.

De medel som utgör täckning för pensionsansvaret placeras på det sätt som pensionsstiftelsens styrelse bestämmer och varje arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen har en av dess pensionsansvar angiven proportionell andel av pensionsstiftelsens tillgångar.

Om en person som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets har varit anställd hos flera arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, registreras det pensionsansvar som hänför sig till denna person i sin helhet som den arbetsgivares pensionsansvar, hos vilken personen i fråga är anställd vid slutet av en räkenskapsperiod.

Bestämmelser angående information**35 §**

Pensionsstiftelsens stadgar samt stadgeändringar, av vilka pensionsförmånernas omfattning, förutsättningar för att erhålla förmånerna samt valmöjligheterna framkommer, tillhandahålls dem som hör till verksamhetskretsen samt fribrevsinnehavarna, på Ålandsbanken Abps personalavdelning. Information om förändringar som gäller förmånerna eller ansökningsförfarandet tillsänds dem som hör till verksamhetskretsen, fribrevsinnehavarna samt pensionärerna inom skälig tid från det att stadgeändringarna har fastställts. Ändringarna anslås även på personalavdelningens anslagstavla samt på Ålandsbanken Abps intranät.

Information om pensionsstiftelsens ekonomiska ställning, dvs. en utredning om i vilken grad intjänade pensioner täcks, tillhandahålls de till verksamhetskretsen hörande personerna samt fribrevsinnehavarna, på Ålandsbanken Abps personalavdelning.

Pensionsstiftelsens förmånstagare får i samband med sitt pensionsbeslut eller i samband med erhållandet av annan förmån, detaljerad information angående de förmåner till vilka förmånstagaren är berättigad.

De som hör till verksamhetskretsen, fribrevsinnehavarna och pensionstagarna har rätt att på begäran få ta del av:

- pensionsstiftelsens bokslut och verksamhetsberättelse, samt
- en utredning angående pensionsstiftelsens placeringspolitik.

Informationen tillhandahålls skriftligen, per e-post eller på annat överenskommet sätt.

De som hör till verksamhetskretsen har rätt att på begäran få information om:

- målnivån för pensionsförmånerna, samt
- förmånernas nivå när arbetsförhållandet upphör.

Informationen tillhandahålls skriftligen, per e-post eller på annat överenskommet sätt.

I samband med sådan överlåtelse av rörelse som avses i arbetsavtalslagen har de som hör till verksamhetskretsen samt arbetstagare som övergår i den nya arbetsgivarens tjänst, rätt att på begäran få detaljerad information om:

- den intjänade pensionens belopp,
- överföring av förmånerna och hur det arrangeras, samt
- rättigheterna i överlåtellesituationen.

Informationen tillhandahålls skriftligen, per e-post eller på annat överenskommet sätt.

Revision

36 §

Pensionsstiftelsen har två revisorer och två personliga revisorssuppleanter. Ifall som revisor har valts en revisionsammanslutning, väljs ej en suppleant.

Revisorernas och revisorssuppleanternas mandatperiod är tre år. Mandatperioden utgår vid slutet av det styrelsemöte för pensionsstiftelsen, vid vilket revisionsberättelsen för den sista räkenskapsperiod, som ingår i revisorernas och revisorssuppleanternas mandatperiod, behandlas.

Pensionsstiftelsens styrelse väljer revisorer och deras suppleanter.

37 §

Pensionsstiftelsens styrelse skall varje år före utgången av mars månad överlämna verksamhetsberättelsen, bokslutet och övriga behövliga handlingar före föregående år till revisorerna för granskning. Revisorerna skall efter verkställd granskning före den 20 nästföljande april månad överlämna skriftligt utlåtande om pensionsstiftelsens förvaltning och räkenskaper till styrelsen.

Verksamhetsberättelsen och bokslutet samt revisorernas utlåtande skall genom styrelsens försorg hållas till påseende för dem som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och för pensionstagarna på arbetsgivarens eller pensionsstiftelsens kontor.

Särskilda bestämmelser

38 §

Befinnes pensionsstiftelsen inte själv ha eller av arbetsgivarna kunna få till sitt förfogande tillräckliga medel för verksamhetens oförändrade fortsättande, skall pensionsstiftelsens styrelse ofördröjligen vidta åtgärder för upplösning av pensionsstiftelsen.

Om det visar sig att det i första momentet uppkomna läget har uppkommit för någon av de arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, skall pensionsstiftelsens styrelse utan dröjsmål vidta åtgärder för uteslutande av arbetsgivaren ur pensionsstiftelsen. Detsamma gäller om en arbetsgivare inte längre uppfyller förutsättningarna för anslutning till en smpensionsstiftelse.

Förmånerna för de hos den uteslutna arbetsgivaren anställda personer som hör eller har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets samt för pensionstagarna tryggas härvid med beloppet av arbetsgivarens ansvarstäckning i pensionsstiftelsen på det sätt som bestäms i 40 § av dessa stadgar.

39 §

Om ändring av dessa stadgar, upplösning av pensionsstiftelsen, överförande av stiftelsens ansvar eller sammanslagning av pensionsstiftelsen med annan pensionsstiftelse beslutar pensionsstiftelsens styrelse, som beträffande i denna paragraf nämnda ärenden är beslutför endast då samtliga medlemmar är tillstådes. Beslutet skall dock underställas arbetsgivarnas styrelser för godkännande.

40 §

Vid upplösning av pensionsstiftelsen skall särskilt för varje arbetsgivare de pensioner som redan har börjat löpa samt de framtida pensioner och andra förmåner enligt pensionsstiftelsens stadgar som grundar sig på före likvidationen löpande försäkringsförhållanden tryggas genom köp av motsvarande förmån i en annan försäkringsanstalt.

Om pensionsstiftelsens tillgångar inte förslår till att trygga de i 1 momentet avsedda förmånerna till fullt belopp, skall tillgångarna användas till tryggande av förmånerna för de nedan definierade grupperna så att förmånerna för grupp I tryggas först. Återstoden av pensionsstiftelsens tillgångar används i första hand till tryggande av förmånerna för grupp II. Om tillgångarna inte förslår till att trygga förmånerna för grupp II till fullt belopp, skall förmånerna för denna grupp sänkas i samma proportion och förmånerna för alla andra grupper lämnas otryggade. Om det emellertid återstår tillgångar efter det att förmånerna för grupp II har tryggats till fullt belopp, används de återstående tillgångarna på motsvarande sätt till tryggande av förmånerna för grupp III till den del de inte har blivit tryggade i grupp I, och av de tillgångar som eventuellt återstår efter detta på motsvarande sätt till tryggande av förmånerna för grupp IV.

Grupp I

Pensioner och andra förmåner till de personer som hör och har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets till den del deras pensionsansvar har täckts i enlighet med minimikraven i stadgandena i 146 § lagen om pensionsstiftelser.

Grupp II

De löpande pensionerna för dem som har pension samt deras och deras förmånstagares framtida pensioner och andra förmåner.

Grupp III

De framtida pensionerna och andra förmånerna för dem som har eller hade hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets minst tio år och som ännu inte har pension, samt för deras förmånstagare, till den del de inte har tryggats i grupp I.

Grupp IV

De framtida pensionerna och andra förmånerna för dem som har eller hade hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets kortare tid än tio år och som ännu inte har pension, samt för deras förmånstagare, till den del de inte har tryggats i grupp I.

41 §

Om pensionsstiftelsen har kvar tillgångar efter det att den har betalat sina skulder och fullgjort alla sina andra förbindelser, återbetalas sagda tillgångar till arbetsgivarna och fördelas mellan dem i proportion till deras pensionsansvarsdelar.

42 §

Dessa stadgar som träder i kraft den 1 juli 1990 försämrar icke redan förvärvade förmåner.

43 §

Ändringarna i 26 och 28 §§ träder ikraft 1.1.1994 till den del de gäller att krav på finskt medborgarskap och boningsort för styrelsemedlemmar och funktionärer har avlägsnats. Övriga ändringar i 28 § samt ändringarna i 6 § 1 och 3 mom. träder i kraft 1.1.1995.

Person, som uppnår pensionsåldern och har 360 till pension berättigande tjänstgöringsmånader före 1.1.2005 kan gå i pension vid den pensionsålder, som gällde 31.12.1994 (för kvinnor 60 år, för män 63 år) eller omedelbart då 360 till pension berättigande tjänstgöringsmånader fullgjorts, om detta sker före pensionsåldern enligt 8 § i dessa stadgar.

44 §

De ändringar i förmånerna som gjorts med anledning av lagen om jämställande av frivilliga tilläggs-pensionsarrangemang och som godkänts av pensionsstiftelsens styrelse 16.06.1998 tillämpas endast på den, som hörde till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och som stod i ett under lagen om pension för arbetstagare lydande arbetsförhållande till arbetsgivaren vid lagens ikraftträdande 01.12.1997. Detsamma gäller för tillämpningen av ändringarna på förmånstagare efter en sådan person.